

Improve yourself!

Werde Dein bestes Ich in nur 3 Schritten!



Du möchtest Dich beruflich verändern, Führungskraft werden, suchst nach einem geeigneten Berufseinstieg oder Deiner Bestimmung?

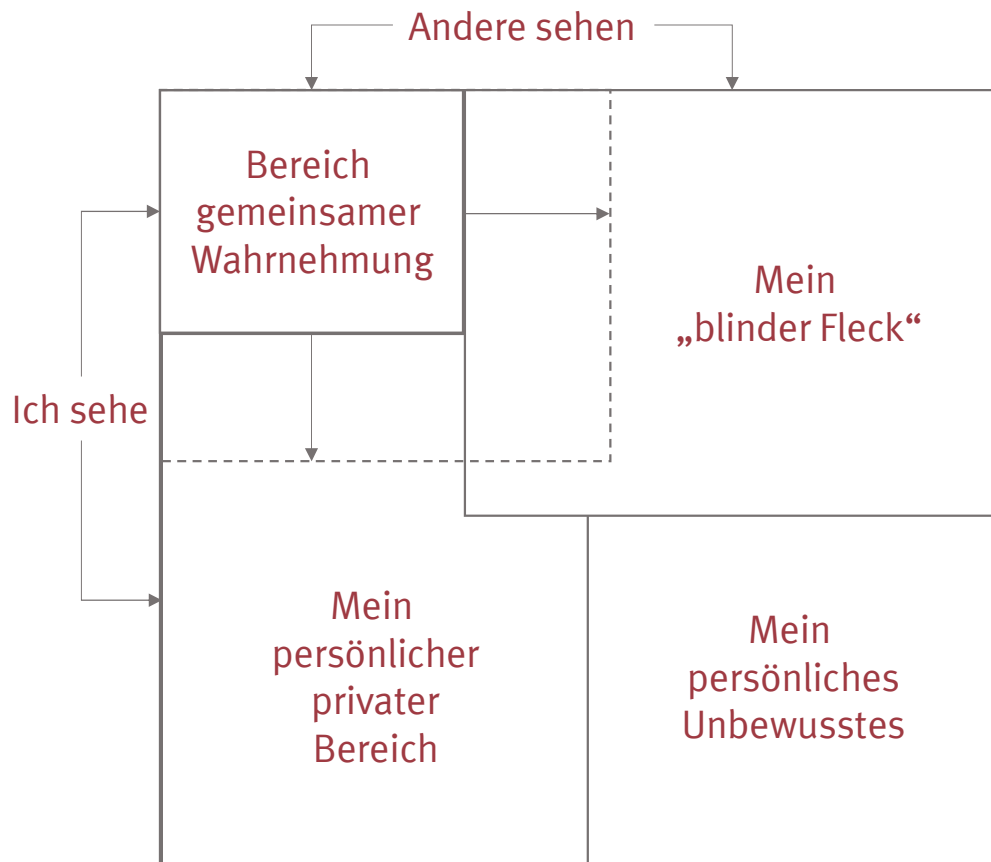
Finde Antworten auf diese Fragen mit dem LINC Personality Profiler:

- Wer bin ich?
- Wo stehe ich?
- Was treibt mich an?
- Was glaube ich, besonders gut zu können?
- Wie komme ich voran?

Nutze Dein Potential!

Selbst- und Fremdbild

CERTIFIED COACH
LINC
PERSONALITY
PROFILER



Beim LINC Personality Profiler (LPP) geht es auch darum, zu erfahren, wie das eigene Verhalten auf Andere wirkt. Es geht darum, das eigene Handeln und Verhalten zu überprüfen, es beizubehalten oder es zu verändern. Dadurch wird der Bereich des eigenen „blinden Flecks“ kleiner und der Bereich gemeinsamer Wahrnehmung vergrößert sich.

Du bist einzigartig!

Entdecke Deine Stärken!

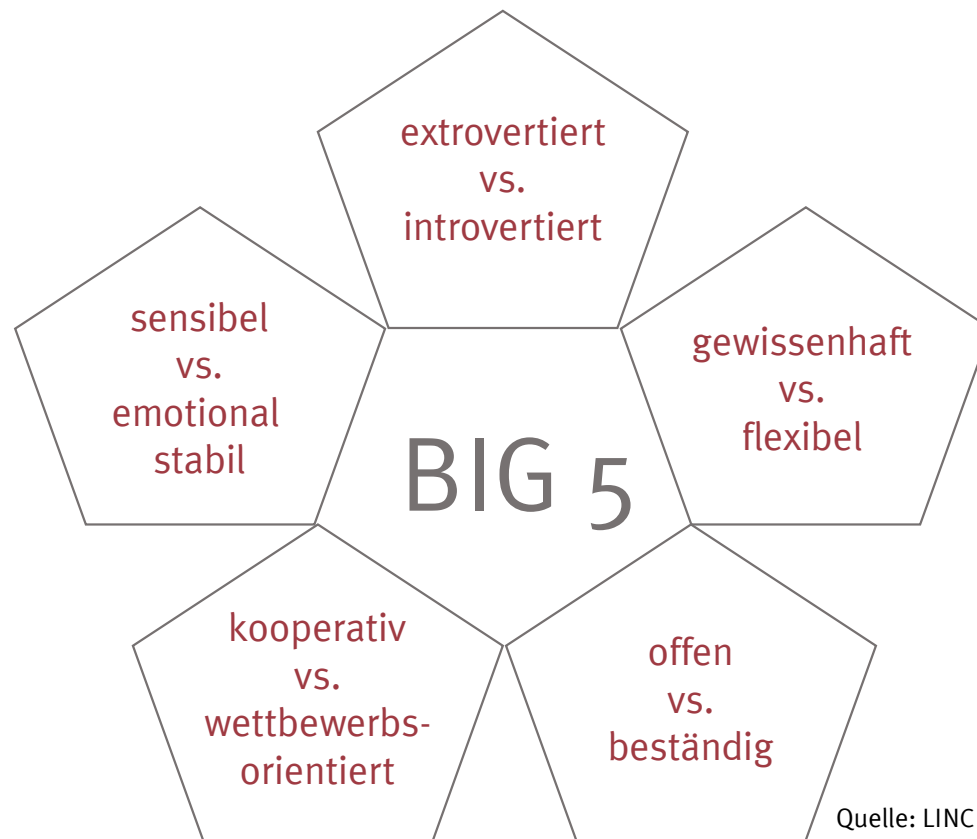


Du verfügst über eine individuelle, für Dich charakteristische Persönlichkeit, gebildet aus einer Vielzahl unterschiedlicher Merkmale:

- Charaktereigenschaften: Wie verhalte ich mich?
- Motive: Warum verhalte ich mich so?
- Kompetenzen: Wie gut kann ich etwas?

Charaktereigenschaften

Bidimensionales Big 5 Modell



Quelle: LINC LPP

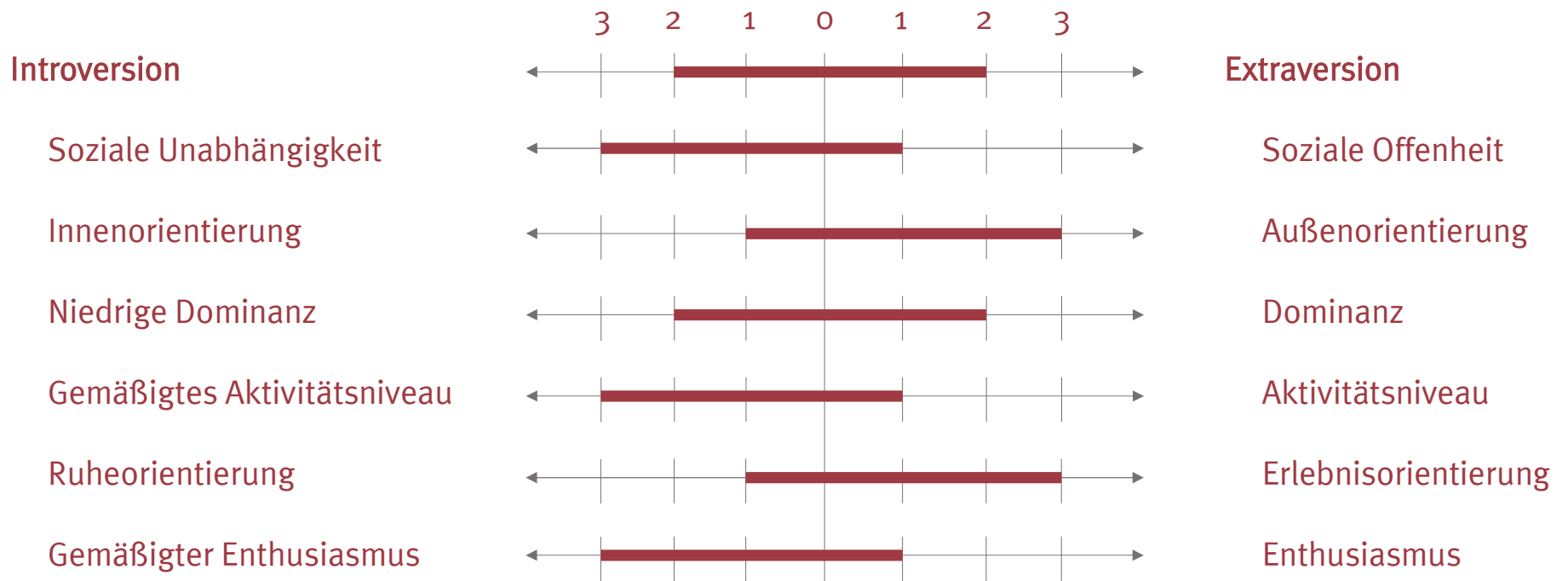


Alle Eigenschaften existieren gleichberechtigt nebeneinander und sind in jeweils sechs weitere Facetten unterteilt. Es kommt auf die jeweilige Ausprägung an.



Facetten und Ausprägung

Beispiel: introvertiert vs. extrovertiert



Charakter im Detail

Präferenzen und Denkanstöße



Soziale Unabhängigkeit in der Kommunikation

Small Talk ist für Dich eher lästige Pflicht als eine Freude. Allerdings kann Small Talk Türen öffnen, daher könnte es sinnvoll sein, sich etwas mehr darauf einzulassen.

Soziale Unabhängigkeit beim Arbeitsstil

Achte darauf, mit Deinen Kollegen oder Teammitgliedern ausreichend zu kommunizieren, denn Kommunikation ist grundsätzlich der Schlüssel zum Erfolg jeder sozialen Aktivität.

Soziale Unabhängigkeit in der Führung

Du kommst sehr gut mit einer gewissen professionellen Distanz zwischen Vorgesetzten und Geführten zurecht. Aus Deiner Sicht ist es nicht notwendig, als Führungskraft unbedingt ein enges persönliches Verhältnis zu den Mitarbeitern aufbauen zu müssen.

Soziale Unabhängigkeit in der Fremdwahrnehmung

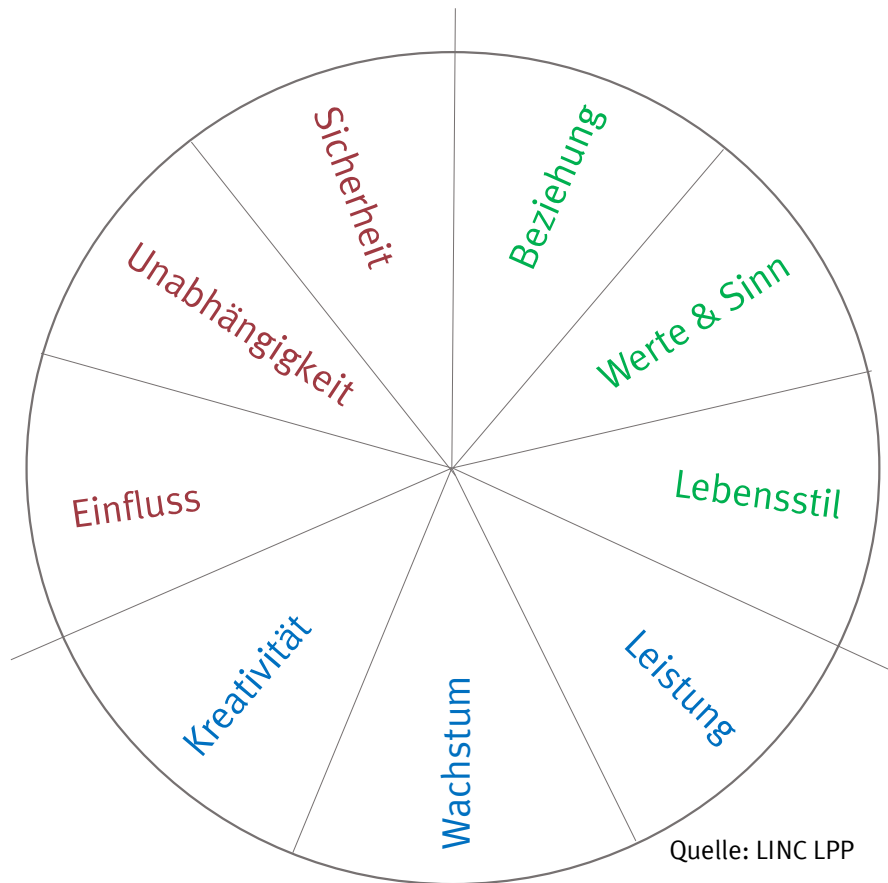
Anderen wird schnell deutlich, dass Du niemandem blind vertraust, den Du nicht gut genug kennst. Dies kann Dir als gesundes Urteilsvermögen ausgelegt werden.

Andere nehmen Deine Art zu Kommunizieren als authentisch und echt wahr, was Dir in vielen Situationen sehr viel mehr weiterhilft, als durchschaubare Komplimente oder Manipulationsversuche.

Du könntest auf Andere zunächst reserviert oder verschlossen wirken.

Motive

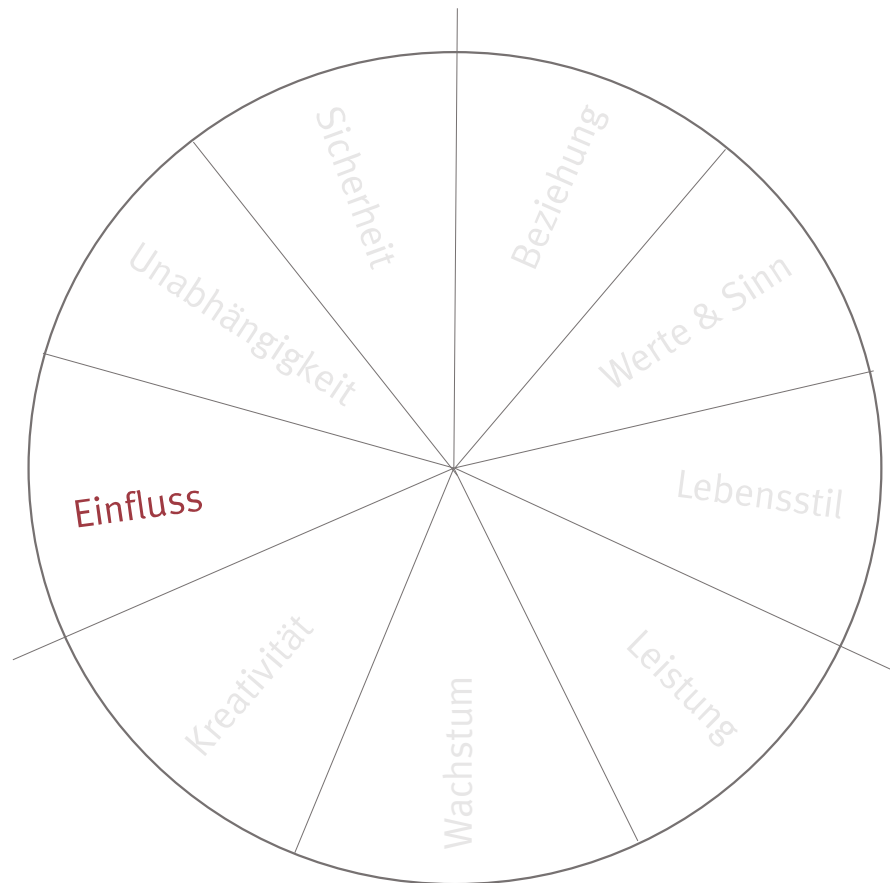
Modell von David McClelland



Jeder Mensch verfügt über alle neun Motive. Diese sind aber bei jedem unterschiedlich stark ausgeprägt. Einige der Motive steuern Dein Verhalten stärker als andere. Daher ist es wichtig, die persönliche Struktur der neun grundlegenden Motive zu kennen.

Was treibt mich an?

Beispiel: Einflussmotiv



Das **Einflussmotiv** zeichnet sich aus durch den Wunsch nach:

- Möglichkeiten zur Einflussnahme auf das eigene Leben und das Umfeld, in dem man sich bewegt
- einem positiven Selbstwertgefühl, welches durch Prestige, Dominanz und Anerkennung durch Andere erhöht wird
- Führungspositionen, die Verantwortung, Sichtbarkeit und Macht beinhalten

Kompetenzen

Ein Querschnitt

Analysieren
Durchsetzen
Eigeninitiative
Empathie
Entscheiden
Führen
Ganzheitlichkeit
Innovation
Interkulturelle Kompetenz
Konflikt-Kompetenz
Konzentration
Kreativität
Netzwerken
Planen
Rationalität
...



Im LPP werden 25 erfolgskritische Kompetenzen ausgewiesen.
Zu jeder Kompetenz erhältst Du zwei Informationen:



Wie leicht oder schwer fällt es Dir wahrscheinlich, diese Kompetenz auf- oder auszubauen?



Wie schätzt Du Dich selbst auf dieser Kompetenz ein?

Kernkompetenzen

Was liegt mir besonders gut?

Du bist in der Lage, Dich sehr schnell auf neue Gegebenheiten und Situationen einzustellen.

Aufgrund Deiner grundsätzlich positiven Einstellung gegenüber Neuem entwickelst Du weniger Abneigungen und Ängste im Angesicht von Veränderungen im Berufs- und Privatleben.

Veränderungen sind allerdings kein Allheilmittel, daher solltest Du aufpassen, nicht auf jede Krise mit einer großen Veränderung zu reagieren, da dies einer Flucht gleichkäme. Entscheidend ist es, eine gute Balance aus Beharrlichkeit und Veränderungsbereitschaft zu entwickeln.



Teamfähigkeit

Überzeugungsvermögen

Veränderungskompetenz

Verantwortungsbewusstsein

Zielstrebigkeit

Improve yourself!

In 3 Schritten zum Erfolg!

CERTIFIED COACH
LINC
PERSONALITY
PROFILER



1. Mach den LINC Personality Profiler Test online.
2. Lies Deine detaillierte 30seitige Auswertung durch.
3. Triff Dich mit mir zu einem Feedbackgespräch und entscheide, ob und woran Du weiter arbeiten möchtest.

